

Le coin des adhérents

Nouveaux membres de l'association

[Ils nous ont rejoints](#)

Rétrospective

8 juin : PMC, une matinale d'Opticsvalley consacrée à l'optimisation de la stratégie web

9 juin : L'Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines à l'honneur !

23 juin : « *Les 50 ans du laser dans la ville lumière* », Ecole Polytechnique

29 juin : Atelier TIC & Eco-activités : « *lasers, capteurs, modules photovoltaïques, logiciels* »

30 juin : « *Opportunités de partenariat avec les laboratoires de l'Université Paris-Sud 11* », une belle réussite !

Dossier

[AlterPME, l'apprentissage en action !](#)

Opportunités

[Appel à candidatures du Prix Jean Jerphagnon, édition 2010](#)

[28 septembre : Rencontre PME/ grands comptes sur le thème des capteurs sans fil autonomes en énergie](#)

[Prochaine formation HEC : la stratégie patrimoniale du dirigeant d'entreprise](#)

[6ème Convention d'affaires Technology & Business Meet Innov](#)

[2ème édition de la Journée Technique de l'Electronique](#)

[PRI, 2ème édition, du 26 au 29 octobre, au Parc Floral de Paris](#)

Le coin des adhérents


NOUVEAUX MEMBRES DE L'ASSOCIATION

[Ils nous ont rejoints](#)

Opticsvalley a le plaisir de présenter ci-dessous les nouveaux adhérents qui ont rejoint l'association au cours du second trimestre 2010.



Spécialisé dans la technologie UV, Abiotec a, depuis sa création en 1985, installé plus de 2000 appareils en France et sur les 5 continents dans les domaines de la désinfection, de la réduction des chloramines, de l'ozone ou du Carbone Organique Total, de la déchloration, etc. Abiotec est également spécialiste des désinsectiseurs UV.


 Pour en savoir plus : Mathieu Sachoux

Tél. : 01 46 45 19 19 - mathieu.sachoux@abiotec.fr

Consulter la fiche [Abiotec](#)



Appc-Qualité est un cabinet de conseil qui propose de dynamiser le chiffre d'affaires de ses clients en se concentrant sur les principes liés à la qualité.


 **Pour en savoir plus** : Lydie Capron

Tél. : 02 28 13 90 46 - lyc@appc.fr

Consulter la fiche [Appc-Qualité](#)



Fondée en 1977, COMAT est une PME toulousaine offrant des prestations globales ou partielles dans les secteurs de l'[aéronautique](#), du [médical](#) et de la [défense](#).


 **Pour en savoir plus** : Olivier Carrion

Tél. : 05 61 24 26 16 - carrion@comat-aerospace.com

Consulter la fiche [Comat Aerospace](#)



COSYTEC offre des solutions logicielles sous forme de produits et de services, fondées sur la technologie de Programmation Par Contraintes à destination des leaders de l'industrie et des services souhaitant mettre en oeuvre une optimisation de leur processus métiers, spécialement dans les domaines de l'ordonnancement de Production, la logistique ou encore la planification du personnel.

 **Pour en savoir plus** : Mehmet Dincbas

Tél. : 01 60 19 37 38 - mehmet.dincbas@cosytec.com

Consulter la fiche [Cosytec](#)



Coventor développe des outils logiciels de conception en 3D pour les technologies MEMs et semi-conducteurs.

 **Pour en savoir plus** : Christophe de Vorges

Tél. : 01 69 29 84 94 - christophe.devorges@coventor.com

Consulter la fiche [Coventor](#)



Cybio France met en oeuvre des solutions qui automatisent la manipulation de microplaques.


 **Pour en savoir plus** : Daniel Frayssinhes

Tél. : 01 69 11 17 60 - daniel.frayssinhes@cybio.fr

Consulter la fiche [Cybio France](#)




DTS Europe conçoit et réalise les circuits imprimés les plus complexes pour les industries des composants électroniques, ainsi que le développement des logiciels associés à leur utilisation (haute fréquence, multicouches rigides, flex rigide ou flex) pour toutes Industries : Communications – Aérospatiale – Défense – Transport

 **Pour en savoir plus** : Jean-Claude **Géry**
Tél. : 01 69 82 68 90 - jcgery@dynamic-test.com
Consulter la fiche [Dynamic Test Solutions Europe](#)




Ethera est une start-up, issue du CEA Saclay, qui propose des moyens de mesure de la qualité de l'air intérieur, enjeu sociétal très important, pour la prévention des maladies dans les crèches et hôpitaux. La start-up a également pour vocation de proposer une plateforme d'aide au diagnostic pour prévenir des maladies telles que la tuberculose.

[Nous vous invitons à visionner la vidéo de la présentation d'Ethera.](#)

 **Pour en savoir plus** : Yves **Bigay**
Tél. : 06 85 94 92 70 - yves.bigay@ethera-labs.com
Ethera : www.ethera-labs.com




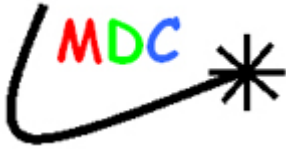
Ijenko est la solution que propose Mobigard. Ijenko est une "box" qui se connecte à l'accès internet haut débit en Ethernet ou Wifi et collecte par radio de manière sécurisée l'information des objets communicants installés dans votre maison. La finalité de Ijenko est la maîtrise de la consommation d'énergie.

 **Pour en savoir plus** : Eric **Chareyron**
Tél. : 01 77 49 46 46 - echareyron@ijenko.com
Consulter la fiche [Ijenko](#)




LASERCOMPONENTS est spécialisé dans le développement, la fabrication et la commercialisation de composants et de services dans les domaines de l'optoélectronique et du laser.

 **Pour en savoir plus** : Christian **Merry**
Tél. : 01 39 59 52 25 - c.merry@lasercomponents.fr
Consulter la fiche [Laser Components](#)



Laser & Medical Devices Consulting offre une expertise dans le domaine des lasers et appareils médicaux afin d'accompagner les entreprises dans le développement de leurs produits et projets.

 **Pour en savoir plus** : Marc Faucheux

Tél. : 06 50 87 71 05 - marc.faucheux@l-mdc.fr

Laser Medical Devices Consulting : www.l-mdc.fr

Sicoenergie

Sico Energie est concepteur fabricant et distributeur spécialisé. L'entreprise capitalise plus de 30 années d'expérience en conversion d'énergie, dans tous les domaines de l'industrie, dont vingt ans de partenariat industriel France-Chine.

 **Pour en savoir plus** : Sophie Tchen

Tél. : 01 60 86 00 11 - sophie.tchen@sicoenergie.com

Consulter la fiche [Sicoenergie](#)



SophiaDog se présente comme le « *spécialiste de l'appareil orthopédique pour chien handicapé* » et propose, en conséquence, des systèmes mécatroniques et appareillage pour animaux.

 **Pour en savoir plus** : Raymond de la Celle

Tél. : 06 77 18 71 08 - rdelacelle@orange.fr

Consulter la fiche [Sophiadog](#)



Orolia Spectracom propose des solutions de synchronisation temps et fréquence ultra précise (nanoseconde) et sécurisée, pour les réseaux vitaux de communication et d'information :

- Serveurs de temps / fréquence
- GPS Master Clocks
- Cartes Temps / fréquence OEM
- Cartes de datation sur bus
- Distribution temps / fréquence
- Synchronisation Supply Unit.

 **Pour en savoir plus** : Gilles Boime

Tél. : 01 64 53 39 80 - gilles.boime@spectracom.fr

Consulter la fiche [Spectracom](#)



TRIUM POWER est un fournisseur de solutions spécialisé en conversion d'énergie, connectique et systèmes. Sa valeur ajoutée repose sur le fait d'aider ses clients à sélectionner et évaluer des produits dès le démarrage de leur étude et de les suivre tout au long de leur projet.

 **Pour en savoir plus** : Patrice Kauffmann

Tél. : 01 60 81 10 60 - pkauffmann@triumpower.com

Consulter la fiche [Triumpower](#)



UbiQuiet est une solution technologique reposant sur un boîtier intelligent connecté à Internet, qui facilite la surveillance médicale à domicile des personnes âgées, afin de leur permettre de rester le plus longtemps possible à leur domicile, tout en assurant leur sécurité.


 **Pour en savoir plus** : Dominique Guénaux

Tél. : 01 73 79 46 50 - dguenaux@ubiquiet.com

Consulter la fiche [UbiQuiet](#)



ValoTec est spécialisée dans le prototypage, le transfert de technologie, le conseil et l'expertise.

 **Pour en savoir plus** : Jean-Christophe Lourme

Tél. : 06 07 03 21 91 - jc.lourme@valotec.com

Consulter la fiche [Valotec](#)

© Lumière, Opticsvalley, juillet 2010

[Sommaire](#)

■ RETROSPECTIVE

► 8 juin : PMC, une matinale d'Opticsvalley consacrée à l'optimisation de la stratégie web



Nicolas Jammes du cabinet PMC, lors de la matinale d'Opticsvalley © Opticsvalley 2010. Tous droits réservés

Mardi 8 juin, **Opticsvalley** a reçu dans ses locaux le **cabinet PMC**, adhérent de l'association, venu traiter le thème de la **définition de la stratégie web pour la conquête de nouveaux clients**.

Rappelons que *Les matinales d'Opticsvalley* sont un format d'animation, lancé en 2010, dont l'objectif est de donner la parole une fois par mois à un cabinet de conseil adhérent de l'association pour présenter un sujet lié à la stratégie d'entreprise.

La matinale animée par Nicolas **Jammes**, consultant chez PMC, a permis de définir les outils du web marketing en regard des 4 grands objectifs de l'entreprise : construire les fondamentaux, établir la notoriété, renforcer la crédibilité, générer des « leads commerciaux ».

La création du site web fait partie des premières actions initiées par une société car elle est le point d'accès initial des clients/fournisseurs/partenaires de l'entreprise.

L'accessibilité du contenu du site est donc primordiale. Il est par exemple déconseillé d'utiliser à outrance des développements basés sur Flash, ces applications n'étant pas accessibles sur les iPhones, et ne permettant pas un référencement efficace par les moteurs de recherche.

Pour établir sa notoriété, le **référencement naturel** sur les moteurs de recherche est indispensable. Afin de favoriser ce référencement, il existe plusieurs astuces telles que travailler la qualité du contenu de son site (*titre, texte, url, balises méta*), la qualité du netlinking (*Volume et qualité des liens externes pointant vers votre site*).

Nicolas **Jammes** déclare « *Etant donné que 80% des internautes ne surfent pas au-delà de la 2ème page identifiée par le moteur de recherche, l'objectif du référencement naturel est d'obtenir que le lien soit classé dans les 20 premiers* ».

Renforcer la **crédibilité de l'entreprise** peut se faire également par le biais des réseaux sociaux.

Si **Facebook** ou **Twitter** ont aujourd'hui une vocation plutôt grand public, on peut citer **LinkedIn**, réseau social sur lequel existent de nombreux forum de discussion BtoB. « *Y poster un commentaire pertinent, peut susciter en retour de nombreuses réactions et augmenter ainsi la visibilité de l'entreprise* », note Nicolas **Jammes**.

Pour générer des « leads commerciaux », l'entreprise peut se lancer dans des **campagnes d'e-mailings** ou dans l'envoi de **newsletters**. Quelques règles de base s'imposent alors pour obtenir un retour le meilleur possible : créer de la valeur avec une accroche pertinente dans l'objet du message et/ou en début de newsletter, se focaliser sur une cible et améliorer ainsi le taux d'ouverture du message (en BToB, le taux moyen de clics constatés est de 1,2% - source : Cheetahmail), se doter d'un outil de tracking performant (ratio messages envoyés/reçus/ouverts, nombre de clics à quel endroit etc..) Il existe de nombreux outils de tracking, peu onéreux qui permettent de réaliser un suivi efficace des comportements de la cible. (ex : Sarbacane)

Retrouvez l'intégralité de la présentation de PMC dans [l'espace adhérent d'Opticsvalley](#)

Les matinales s'interrompent pendant la période estivale et reprennent dès le 14 septembre.

 **Pour en savoir plus** : Anne-Laure **Aurelle**
Tél. : 01 69 31 75 16 - al.aurelle@opticsvalley.org

© *Lumière*, Opticsvalley, juillet 2010
[Sommaire](#)

9 juin : L'Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines à l'honneur !



L'assistance réunie lors du rendez-vous consacré à l'UVSQ.
© Opticsvalley 2010. Tous droits réservés

Le 9 juin 2010, **Opticsvalley** a organisé un Rendez-vous qui s'est tenu en matinée à l'Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines.

Au cours de cet événement, tourné vers les coopérations entre la recherche et l'industrie, l'assistance réunie a pu assister à des présentations sur les sujets suivants :

- *Les enjeux de la connectique cuivre : du procédé damascene au via traversant*
- *Projet d'Institut de la fiabilité des matériaux pour la mécatronique et les systèmes complexes*
- *Les projets : "Co-drive" (route intelligente) et "Communication Véhicule-Véhicule par voie optique"*

Les enjeux de la connectique cuivre : du procédé damascene au via traversant (TSV), a été présenté par Arnaud **Etcheberry**, Directeur de l'Institut Lavoisier, appuyé par le témoignage d'Elise **Delbos**, Ingénieure en développement au sein du groupe OMG.

L'Institut est spécialiste de l'étude fondamentale de l'électrodépôt de cuivre, tandis que le groupe OMG développe des chimies ultra pures et des additifs.

La collaboration entre l'Institut Lavoisier et le groupe OMG existe depuis 6 ans. Ensemble, les deux structures ont notamment mis au point un procédé d'électrodépôt de cuivre pour la connectique électronique permettant une plus grande intégration des circuits.

Entre 2005 et 2008, ce sont ainsi quatre post doctorants qui ont été financés par OMG avec, à la clé, l'embauche de l'un d'entre eux en 2009.

Les coopérations entre l'Institut et OMG dans les domaines de la microélectronique devraient perdurer avec la poursuite d'une étude sur l'influence des différents additifs (en particulier, l'étude de l'incorporation d'éléments organiques dans la couche de cuivre) et l'étude de la nucléation du cuivre et du mode de préparation et de retrait des échantillons.

Par ailleurs, des projets de développements multipartenariaux sont à l'étude pour une ouverture sur le marché du solaire.

Ensuite Pierre **Galtier**, Directeur de la Fédération de recherche Lavoisier Franklin, a présenté le *Projet d'Institut de la fiabilité des matériaux pour la mécatronique et les systèmes complexes*, [décrit dans Lumière sur... Les Eco-Activités N°7](#).

Enfin, Philippe **Gougeon**, Directeur de la composante Valeo Lighting Systems et Suat **Topçu**, Enseignant chercheur au Laboratoire d'Ingénierie des Systèmes de Versailles, ont apporté leur vision conjointe autour des projets : « Co-drive » (*route intelligente*) et « Communication Véhicule-Véhicule par voie optique ».

Co-Drive vise à valider l'approche pré-industrielle d'un système de conduite coopératif entre usager, véhicule et infrastructure en vue de proposer une route intelligente et sécurisée, au service d'une mobilité durable. « Co-drive est le projet qui permet à Valeo d'intégrer les systèmes coopératifs dans les fonctions d'aide à la conduite », a déclaré Philippe **Gougeon**, avant de poursuivre : « Co-Drive représente la première coopération entre un gestionnaire d'infrastructure comme l'APRR et un équipement automobile comme Valeo, en vue d'assurer une gestion du trafic plus rapide, plus exacte et plus localisée ».

Dans l'après-midi, Samir **Tohmé** et Dominique **Barth** ont dressé le panorama des activités du laboratoire PRISM, très impliqué dans le pôle de compétitivité System@tic-Paris-Region. Ils ont notamment abordé le sujet des collaborations avec les industriels dans le cadre des appels à projet du pôle.

Les présentations sont disponibles dans l'Espace Adhérents du site www.opticsvalley.org

 Pour en savoir plus : Anne-Laure **Aurelle**
Tél. : 01 69 31 75 16 - a.aurelle@opticsvalley.org

© Lumière, Opticsvalley, juillet 2010
[Sommaire](#)

23 juin : « Les 50 ans du laser dans la ville lumière », Ecole Polytechnique



La deuxième journée de la manifestation « **Les 50 ans du laser dans la ville lumière** » s'est tenue le 23 juin 2010. Elle a réuni 6 prix Nobel de Physique dans l'enceinte de l'amphithéâtre Poincaré. Des étudiants venus de diverses universités de la France entière ont eu la chance d'entendre de la bouche des Nobel les réponses aux questions qu'ils avaient pu préparer tout spécialement pour cette occasion.

Marc **Nantel**, directeur au Centre pour la Photonique du Ontario Centre of Excellence a servi d'interprète, traduisant à la fois les questions adressées aux Prix Nobel, et les réponses pour le public, dont nous délivrons un florilège ci-après.

Les prix Nobel à L'Ecole Polytechnique. De gauche à droite : Charles **Townes**, Ahmed **Zewail**, Nicolaas **Bloembergen**, Charles **Kao** et son épouse © Opticsvalley 2010.
Tous droits réservés

Question : « A ce jour, est-ce que l'ont produit des lasers de faible puissance, ou y a-t-il un marché pour les lasers de très haute puissance ? »

Professeur Ahmed **Zewail**, Prix Nobel de Chimie en 1999 : « Il existe les deux : des gros et des petits lasers de haute puissance. En France, il y a le Laser Méga Joules, dont le but est de recréer ce qui se produit dans le soleil, à l'aide de la fusion nucléaire. Parallèlement, il existe aussi des lasers de très haute intensité avec des impulsions très courtes. Grâce aux travaux de Gérard **Mourou**, des lasers de la taille d'une table de ping pong permettent d'atteindre des puissances immenses ».

Question : « Quelles sont les applications des atomes piégés ? »

Professeur Claude **Cohen-Tannoudji**, Prix Nobel de Physique en 1997 : « *Les atomes froids ont de multiples applications : ils permettent de mesurer le temps avec une très grande précision et peuvent améliorer les performances des interféromètres, gradiomètres et gyromètres. Par ailleurs, avec les atomes froids, nous parvenons à développer des systèmes macroscopiques quantiques qui permettent d'observer les ondes de matière* ».

Question : « Pour un enseignant-chercheur, quel est l'apport des recherches sur l'enseignement ? »

Professeur Herbert **Kroemer**, Prix Nobel de Physique en 2000 : « *Etre chercheur aide à maîtriser la méthodologie qui est nécessaire à l'enseignement* ».

Professeur Charles **Townes**, Prix Nobel de Physique en 1964 : « *Enseigner et faire de la recherche sont intimement liés. Le mieux est de réussir à coupler l'un et l'autre* ».

Professeur Charles **Kao**, Prix Nobel de Physique en 2009 : « *Penser par soi-même est l'une des clés de la réussite pour un enseignant-chercheur. Dans l'industrie, par exemple, il faut savoir laisser ses manuels de côté et faire preuve de créativité* ».

Question : « Quelles sont les grandes découvertes de la physique à venir ? »

Professeur Ahmed **Zewail**, Prix Nobel de Chimie en 1999, Directeur du centre de biologie physique au Californian Institute of Technology. « *L'avenir de la physique repose sur le couplage avec la biologie. Le croisement entre ces deux disciplines a permis de découvrir le génome, la prochaine étape sera l'origine des maladies, notamment par le biais des protéines* ».

Professeur Claude **Cohen-Tannoudji**, Prix Nobel de Physique en 1997 : « *Je rebondis sur la remarque d'Ahmed Zewail, la physique est, en effet, capable de collaborer avec les autres disciplines. Elle aide à comprendre le fonctionnement de systèmes complexes comme les neurones ou le cerveau. Dans un autre domaine, elle peut être servir au mélange des échelles micro et macroscopiques, grâce à la mécanique quantique, utilisée pour le traitement des informations.*

En conclusion de cette session pédagogique, David **Ros**, Vice-président du Conseil général de l'Essonne, a invité les étudiants présents dans la salle à poursuivre une carrière scientifique dans le domaine des lasers. Il a rappelé que le potentiel industriel et académique de premier plan qu'affiche l'Essonne dans le domaine des lasers était en partie lié aux politiques locales qui avaient fait le pari de la formation. Enfin, David **Ros** a insisté sur les répercussions économiques de recherche à fort potentiel comme ILE et ELI, soutenus financièrement par le département.

Pour sa part, Isabelle **Thys Saint-Jean**, vice-présidente chargée de l'enseignement supérieur et de la recherche au Conseil Régional Ile-de-France, a rappelé que « *la Région soutenait les lasers en finançant et refinançant les gros équipements de recherche comme ILE et le Synchrotron SOLEIL par le biais des différents Contrats de Projet Etat-Région. L'aide apportée par la Région correspond à un montant de plus d'1,2 milliard d'euros. Ce soutien financier témoigne d'un choix politique fort en faveur du savoir et de sa diffusion* ».

Le Général Xavier **Michel**, Directeur de l'Ecole Polytechnique, a remis un sabre d'or à Gérard **Mourou**, en hommage à son parcours scientifique d'exception [NDLR : Gérard **Mourou** a reçu la médaille Charles Townes en 2009, prix le plus prestigieux décerné en optique, laser et optique quantique], et aux nombreux services rendus à l'Ecole, au titre de ses fonctions de directeur du LOA. Rappelons que Gérard **Mourou**, Directeur de l'Institut de la Lumière Extrême, est à l'origine des journées « **Les 50 ans du laser dans la ville lumière** ».

L'après-midi s'est poursuivie par la nomination de Christine **Labauve** et Sigrid **Avrillier** au titre de chevalier de la légion d'honneur. Cette médaille récompense l'excellence des carrières scientifiques de ces deux chercheuses.

Enfin, Christian **Estrosi**, Ministre chargé de l'Industrie, a prononcé un discours de clôture. Il a souligné qu'en dépit du caractère très scientifique de cet événement réunissant chercheurs, étudiants et professeurs, le laser a su trouver une immense variété d'applications industrielles et médicales, à l'instar de la société QUANTEL.

Le Ministre a, par ailleurs, insisté sur la nécessité de renouer avec l'innovation, clé de compétitivité de notre société en optimisant la fluidité des relations entre la recherche fondamentale et l'innovation industrielle (en renforçant notamment le développement de la recherche partenariale).

La politique des grappes telle que « la grappe **Opticsvalley** », le Crédit d'Impôt Recherche, les forts investissements à venir (Campus Scientifique de Saclay et [Fonds National de Valorisation](#) notamment) constituent d'ores et déjà des réponses à ces enjeux d'envergure, a-t-il précisé.

► 29 juin : Atelier TIC & Eco-activités : « lasers, capteurs, modules photovoltaïques, logiciels »

C'est dans le cadre du centre francilien de l'innovation que s'est tenu le troisième séminaire d'information consacré aux applications des TIC dans les Eco-Activités de l'action collective Business Développement.

Rappelons que ces ateliers sont destinés à apporter un éclairage sur les marchés du développement durable porteurs pour les PME du réseau francilien des technologies optiques, électroniques et logicielles.

Dans un premier temps, Romain **Billet** de Tecknowmetrix, a présenté les quatre dernières notes de marché que rédige le cabinet, portant sur les thèmes porteurs suivants :

- Le solaire photovoltaïque,
- Les réseaux intelligents (ou SmartGrid),
- Les applications des lasers dans les Eco-activités, et enfin un éclairage sur le traitement et la valorisation des Déchets d'Equipements Electriques et Electroniques (DEEE).

A la suite de cette présentation, deux PME, adhérentes de l'association **Opticsvalley**, ont présenté leur activité.

- Julius **Lawson Daku**, dirigeant d'Optopartner, a parlé des interfaces logicielles intelligentes et personnalisées destinées à optimiser l'ergonomie, la productivité, les économies d'énergies
- Laurent **Cousty**, Responsable du service DEEE chez Sage DRS, a, pour sa part, orienté son propos sur les activités de sa société dans le recyclage et la valorisation des DEEE : équipements scientifiques, dispositifs médicaux, défense et sécurité...

Enfin, suite à ces présentations, l'assistance a pu échanger autour d'un cocktail déjeunatoire.

*L'action collective Business Development est organisée par **Opticsvalley** avec le soutien de la DRIRE, cette action a pour but d'aider les PME technologiques franciliennes dans la mise en place d'une stratégie de développement d'un produit ou d'un service au croisement des technologies optiques, électroniques, logicielles et du développement durable*



L'action collective
Business Développement
Instrumentation et Eco-Activités
est cofinancée par l'Union européenne.
L'Europe s'engage en Région
Ile-de-France avec le Fonds européen
de développement régional

► Pour en savoir plus : Sébastien Fache
Tél. : 01 69 31 75 15 - s.fache@opticsvalley.org

© Lumière, Opticsvalley, juillet 2010
[Sommaire](#)

► 30 juin : « Opportunités de partenariat avec les laboratoires de l'Université Paris-Sud 11 », une belle réussite !




Participants à l'atelier organisé dans les locaux d'Opticsvalley, le 30 juin 2010, © Opticsvalley 2010. Tous droits réservés

Belle réussite du rendez-vous « Opportunités de partenariat avec les laboratoires de l'Université Paris-Sud 11 », qui s'est tenu le 30 juin dans les locaux d'Opticsvalley.

Une vingtaine de participants, dont une majorité d'industriels des hautes technologies télécom et optique, ont pu assister à 5 ateliers animés par des chercheurs de l'université Paris-Sud 11 : Juliette **Mangeney**, Delphine **Marris-Morini**, André de **Lustrac** de l'Institut d'Électronique Fondamentale, Matthieu **Lancry** de l'Institut de Chimie Moléculaire et des Matériaux d'Orsay., Uli **Schmidhammer** du Laboratoire de Chimie Physique.

A titre d'exemple, pour Uli **Schmidhammer**, cette manifestation fut l'occasion de mettre en valeur une nouvelle technologie instrumentale optique de production et détection de rayonnement THz pour des applications de contrôle non destructif par spectroscopie ou imagerie THz pour l'industrie, le médical, la défense, la sécurité, etc.

 **Pour en savoir plus** : Alexandre **Mustelier**
Tél. : 01 69 3160 95 - a.mustelier@opticsvalley.org

© *Lumière*, **Opticsvalley**, juillet 2010
[Sommaire](#)

Dossier

AlterPME, l'apprentissage en action !

La voie de l'alternance est l'une des voies d'excellence d'insertion sur le marché du travail. C'est une formule gagnante à la fois pour le jeune et pour l'entreprise :

1. Le jeune accède à une formation diplômante ou une qualification, perçoit une rémunération et acquiert une expérience professionnelle qui sera un réel atout pour son insertion professionnelle. Comme le montre le rapport d'études d'août 2009 de l'OREF (Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation) concernant l'enquête « Génération 2004 » du Cereq, trois ans après la sortie du système éducatif, 88% des apprentis franciliens et 75% des scolaires franciliens ont un emploi. Ainsi, globalement, les apprentis s'insèrent mieux que les jeunes sortis du système scolaire traditionnel.

2. Pour l'entreprise, c'est la possibilité de former des salariés directement à ses métiers et à sa culture d'entreprise, de se protéger contre la pénurie d'emplois et de conforter ses pratiques professionnelles à celles qui sont enseignées, et ce, à des conditions financières intéressantes (aides de l'Etat et de la région). C'est ainsi un outil intéressant de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences qui est source d'ouverture et un enrichissement pour l'entreprise.

L'alternance : priorité nationale et régionale

Après la signature avec l'État d'un contrat d'objectifs et de moyens, la Région entend développer l'apprentissage. Quatre cents millions d'euros sont mobilisés pour atteindre un objectif : accueillir 100 000 jeunes dans les CFA d'ici 2011, tout en améliorant encore la qualité des formations.

Les actions de la Région se concentrent sur les acteurs majeurs de l'apprentissage : les CFA, les apprentis et les entreprises.

- Construction de nouveaux CFA et rénovation de 180 centres existants,
- Prise en charge par la Région des primes attribuées aux entreprises employant des apprenti(e)s
- Aides à l'amélioration des conditions de vie et de travail des apprentis (transport, hébergement, restauration...)
- Création d'une bourse régionale des contrats d'apprentissage en Île-de-France visant à faciliter la mise en relation des partenaires du contrat d'apprentissage.

I. Opticsvalley au service de l'alternance

Forte des demandes relatives à l'alternance décrites-ci-dessus, **Opticsvalley** a poursuivi en 2010 le projet Alter PME déposé en 2009 auprès du FSE dont l'objectif était de dynamiser la formation en alternance dans les PME de l'optique, de l'électronique et du logiciel.

Le constat a été fait en 2009 que les dirigeants des PME ne connaissaient pas encore suffisamment les avantages du dispositif de l'alternance. C'est pourquoi le projet 2010 met davantage l'accent sur **la phase amont de sensibilisation** des entreprises.

Le présent dossier décrira les grandes lignes du projet Alter PME 2010. Il sera appuyé ci-après par les témoignages de [Joëlle Maillefert de Polytech Paris-Sud](#), [Nathalie Obert-Bentaieb du CFA UPMC](#), [Cécile Prévôt de la PME ActivNetworks](#) et [Jonathan Dinis, apprenti au sein de la PME Beanair](#).

Public visé

Le projet spécifique porté par **Opticsvalley** souhaite faire découvrir toutes les opportunités de carrières offertes au sein des TPE/PME à des étudiants de niveau bac +2, Licence, Master ou école d'ingénieur, désireux de suivre un cursus d'apprentissage au sein d'une PME, ainsi qu'à tout demandeur d'emploi de plus de 26 ans d'un niveau BTS, ou Licence, souhaitant intégrer une PME pour suivre un contrat de professionnalisation.

Parallèlement, ce projet vise à mieux sensibiliser ces mêmes TPE/PME aux différentes formes d'alternance existantes, pour leur permettre de s'adapter aux périodes de difficultés économiques tout en préservant ou développant leurs compétences en interne.

Les actions menées aideront par conséquent les dirigeants de PME à compléter leur gestion des ressources humaines (GRH) par la prise en compte de l'alternance et à anticiper cette GRH grâce à la décision en amont de faire appel à des stagiaires en alternance.

Ce projet se distingue des initiatives déjà existantes en matière de formation en alternance de par sa spécificité thématique (focus sur les formations pouvant intéresser le réseau optique, électronique et logiciel d'**Opticsvalley**). De plus, il s'adresse à des jeunes ou à des adultes ayant déjà acquis un niveau de formation à partir de bac + 2.

Il viendra donc en complément des recensements déjà réalisés, par exemple, par la Région Ile-de-France qui dispose déjà d'un portail généraliste sur l'apprentissage.

AlterPME s'inscrit donc dans le cadre global des mesures nationales visant à renforcer l'alternance, avec un périmètre régional délimité par l'Ile-de-France et thématique (l'optique, l'électronique et le logiciel, secteurs d'intervention d'**Opticsvalley**).

Moyens et objectifs

Pour préparer les messages et les actions du projet AlterPME, **Opticsvalley** mobilise des partenaires qui travaillent sur ce thème de l'alternance depuis les établissements de formation et CFA jusqu'aux institutionnels et industriels.

L'association utilise ensuite ses propres médias pour présenter les dispositifs de formation en alternance et insister sur les avantages financiers et humains que les entreprises peuvent en attendre.

L'analyse et les perspectives de l'offre de formation en alternance sont en parallèle diffusées dans un catalogue des formations rassemblant une cinquantaine d'offres de formation sélectionnées.

Opticsvalley organise des ateliers à destination des « futurs alternants » et des PME, afin de faire connaître les modalités et avantages des contrats en alternance et l'offre de formation en alternance des partenaires du projet comme le CFA UPMC.

Enfin, **Opticsvalley** accompagne les PME dans le recrutement (offres et candidatures disponibles sur le site www.Job-hightech.fr) et, dans le même temps, les sensibilise à l'importance du rôle de maître d'apprentissage.

II. Témoignages

A. Le point de vue de l'enseignement

Polytech' Paris-Sud : Ecole d'ingénieur universitaire

Interview de Joëlle **Maillefert**, professeur en génie électrique à l'IUT de Cachan, responsable du cycle d'ingénieur en apprentissage



Ecole d'ingénieurs interne à l'Université Paris Sud 11, Polytech' Paris-Sud est le nouveau nom qu'a adopté l'IFIPS au 1er janvier 2010.

« Ce changement de raison sociale a accompagné notre intégration au réseau Polytech', constitué de 12 écoles d'ingénieurs universitaires publiques réparties partout en France. Aux côtés de l'UPMC, l'université Paris-Sud 11 affiche le plus gros effectif d'étudiants en apprentissage de ce réseau. Avec un recul de 6 mois, nous constatons que ce changement identitaire attire davantage les jeunes ».

Polytech' Paris- Sud propose 3 filières différentes d'ingénieurs :

- une filière en formation « traditionnelle », accessible soit après le bac, ou au niveau bac+2
- une filière en formation continue
- une filière en formation par l'apprentissage

Le cycle d'ingénieur en apprentissage

« Aujourd'hui, la plupart des jeunes poursuivent leurs études au-delà du DUT. Une tendance que nous confirmons, car la majorité de nos apprentis sont justement issus de BTS et de DUT ».

Au titre de ses fonctions, Joëlle **Maillefert** est en charge de l'animation de l'apprentissage. *« Animer signifie que j'entretiens de nouveaux contacts avec le milieu professionnel, que je valide les missions proposées aux apprentis, et que j'organise leur suivi en entreprise. Ce suivi est assuré par un tuteur pédagogique qui visite au moins 2 fois par an dans l'apprenti dans son entreprise.*

La gestion administrative des contrats d'apprentissage est dévolue au CFA Union, partenaire des formations en apprentissage de Polytech' Paris-Sud.

Polytech' Paris-Sud propose trois spécialités en apprentissage qui totalisent environ 190 apprentis :

- informatique (69 apprentis)
- génie électrique (92 apprentis)
- optronique (29 apprentis)

« Ces filières représentent des promotions annuelles de 65 apprentis, qui suivent une partie des cours en commun. La mixité de certaines matières aide à mettre en contact des étudiants de culture scientifique mais aussi d'origine sociale différentes Ceci représente pour nous un objectif pédagogique ».

Relation avec les entreprises

Par filière, en 2009, les apprentis étaient répartis comme suit :

- Génie électrique : 8 dans des centres de recherche, 9 dans des PME, 75 dans des grands groupes
- Informatique : 21 des grands groupes, 23 dans des centres de recherche, 25 dans des PME
- Optronique : 15 dans les grands groupes, 11 dans les centres de recherche, 3 dans les PME.

Toutes filières confondues, les apprentis de Polytech' Paris-Sud travaillent, pour 95 d'entre eux, dans l'industrie et, pour 56 d'entre eux, dans les services.

« L'apprentissage est une formule très concurrentielle, proposée par plusieurs établissements.

A niveau pédagogique équivalent, ce qui attire les faveurs d'une entreprise pour une filière plutôt qu'une autre, c'est le calendrier des cours et/ ou la disponibilité des étudiants.

Le label ITII

Polytech' Paris-Sud est titulaire du label ITII (Institut des Techniques de l'Ingénieur de l'Industrie), label patronal issu du GIM (Groupement des Industries Metallurgiques).

L'obtention du label ITII répond à certains critères :

- proposer une formation en alternance
- recruter majoritairement des apprentis titulaires d'un BTS ou d'un DUT
- doter le cursus de spécialités industrielles

« Nous sommes complètement dans le spectre de ce label. Il offre de nombreux avantages en nous positionnant, nous référant et nous donnant accès à des groupes de travail qui permettent d'échanger sur les bonnes pratiques dans le domaine de l'apprentissage ».

Attentes par rapport à AlterPME

« Nous attendons du projet AlterPME qu'il contribue à faire connaître l'apprentissage de manière générale. Notre implication dans ce projet doit aussi nous permettre d'obtenir davantage de contacts avec les entreprises, pour y placer plus facilement nos apprentis. AlterPME insuffle une dynamique et crée un cadre de partage des idées, des besoins, des ambitions, avec d'autres structures qui, au final, sont peut-être des concurrents pour l'accueil des étudiants, mais également des partenaires pour la visibilité de l'apprentissage ».

Pour en savoir plus : <http://www.polytech.u-psud.fr>

B. Le point de vue du CFA

Le CFA UPMC, témoignage de Nathalie **Obert-Ben Taieb**, responsable pédagogique



Le CFA UPMC existe depuis 1991. Créé par deux partenaires : l'UPMC et la Chambre de Commerce et d'Industrie de Versailles-Yvelines Val d'Oise, il forme entre 330 et 350 apprentis par an.

« Pour les jeunes, l'apprentissage est une formule très intéressante : ils reçoivent des cours pragmatiques et sont payés par l'entreprise ».

Les 13 personnes qui composent le CFA sont toutes issues de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Versailles et y occupent des fonctions administratives, pédagogiques et commerciales. « Entre autres missions les équipes du CFA recherchent des entreprises prêtes à prendre des jeunes.

Elles sont ensuite responsables des contrats des apprentis et ont en charge le suivi de leur dossier ».

Les domaines couverts par le CFA UPMC sont, d'un côté, la mécanique, l'électronique, l'informatique, l'optique et, de l'autre, la biologie, la santé et l'environnement. Les cours sont dispensés par des professeurs des universités, ainsi que des intervenants extérieurs.

A. Electronique, Informatique Industrielle et Technologies Associées

C'est au sein de cette première filière que l'école d'ingénieurs par l'apprentissage IFITEP a vu le jour en septembre 1991. Cette filière, depuis devenue e2i [NDLR : *pour Electronique et Informatique Industrielle*], est rattachée depuis 2005 à l'école Polytech'Paris UPMC, membre du réseau national Polytech.

Les autres licences dans ce domaine sont :

- la licence Informatique, parcours DANT « Développement d'Applications, Nouvelles Technologies »
- la licence Sciences et Technologies - Mention Ingénierie Electronique, proposant deux parcours :
 - a. *Parcours Techniques Electroniques et Télécommunications (TEC)*
 - b. *Parcours Communication et Multimedia*
- la licence professionnelle IOVIS « Instrumentation Optique et Visualisation »,
- la licence professionnelle IC2M Mécatronique.
- la licence professionnelle Intégrateur et gestionnaire de flux numérique pour les industries graphiques

« Il est à noter qu'une nouvelle formation Intégrateur et gestionnaire de flux numérique pour les industries graphiques, a été montée en partenariat avec l'école Estienne. Elle ouvrira en septembre 2010 ».

Parallèlement à ces licences professionnelles, le CFA propose le Master sciences et technologies, spécialité Signaux, Systèmes, Images et Robotiques (I3SR), débouchant sur deux parcours M1/M2 : Imagerie Industrielle (IMI) et Informatique Industrielle.

B. Biologie-Santé-Environnement

Dans ce domaine, le CFA propose quatre licences professionnelles et un Master.

« La licence liée à l'éco-construction ou celle relative à l'eau sont assez demandées. D'une manière générale, l'orientation des apprentis en faveur de l'une ou l'autre des voies d'apprentissage dépend de la conjoncture économique ».

Entreprises

Les entreprises à la recherche d'apprentis sont des grands groupes, TPE, PME, autant que le secteur public. *« Nous fournissons un réel service aux entreprises en sélectionnant pour eux les meilleurs candidats pour le poste. Ensuite, nous les préparons au mieux avant de les leur présenter. 95% de nos jeunes diplômés trouvent un emploi dans les 2 à 4 mois qui suivent la fin de la formation.*

Ce très fort taux de réussite confirme, à la fois, le lien de confiance que nous avons su créer avec les entreprises et renforce la bonne image de l'apprentissage auprès d'elles ».

Habilitation des nouvelles licences

Pour obtenir une accréditation de nouvelles licences professionnelles en parallèle de celle du ministère de l'éducation nationale, les équipes de l'UPMC et du CFA interagissent avec le SAIA [NDLR : *Service académique d'inspection de l'apprentissage*] et le Conseil Régional d'Ile-de-France qui les subventionne. Entre l'idée d'une nouvelle formation et sa concrétisation, il faut compter plus d'un an incluant l'accréditation ministérielle et l'obtention auprès des entreprises des lettres de soutien nécessaires à sa création. La nouveauté du cursus proposé pour les nouvelles formations est un critère d'acceptabilité important. *« Avant de soumettre de nouvelles licences à l'habilitation, nous réalisons une veille pédagogique qui permet de recenser l'existant sur un territoire donné. Cela nous pousse à entretenir de bonnes relations avec les autres CFA. En fonction des domaines pédagogiques qu'ils couvrent, nous partageons avec eux autant les entreprises que les apprentis ».*

Relations dans le cadre d'AlterPME

Dans le cadre du projet AlterPME, il est prévu en 2010 de monter deux ateliers pratiques, afin de toucher le maximum d'entreprises franciliennes.



L'un d'entre eux a déjà eu lieu. Il s'agissait de « Optics Day », qui s'est tenu le 6 mai dans les locaux de l'UPMC. Organisé dans le cadre des 50 ans du laser, le programme de la journée a réuni une vingtaine de participants, dont un représentant de Nikon.

Cet atelier a permis de présenter les avantages de la formule liée au contrat en apprentissage, ainsi que l'offre de formation de l'UPMC.

La valeur ajoutée de cet événement a surtout reposé sur la richesse des témoignages :

- des apprentis en cours de formation ont présenté les missions qui leur sont confiées,
- d'anciens apprentis ont précisé en quoi l'apprentissage a été un levier dans leur parcours professionnel.

Pour en savoir plus : <http://www.cfa.upmc.fr>

C. Le point de vue de l'entreprise

ActivNetworks

Rôle du maître d'apprentissage, témoignage de Cécile **Prévôt**, Directrice Administrative et Financière (en photo)



Depuis quand avez-vous une apprentie ?

En septembre 2009, ActivNetworks, société adhérente d'**Opticsvalley**, a recruté l'apprentie Elodie **Lefebvre**, étudiante en comptabilité-gestion à l'université d'Evry, pour une durée de trois ans. « *Elodie est rattachée à la Direction Administrative et Financière et dépend directement de moi* ».



Etes-vous satisfaite de cette formule ?

« *Oui absolument. C'est la raison pour laquelle nous sommes engagés sur trois ans. L'apprentissage est une bonne opportunité et pour les apprentis et pour l'entreprise dans la mesure où cela permet à l'apprentie d'acquérir une expérience professionnelle, et à l'entreprise de se développer avec un salarié à temps partiel. Elodie est présente dans nos locaux une semaine sur deux, cette disponibilité hebdomadaire à temps plein me permet d'approfondir avec elle certains dossiers. En termes de compétences, l'apprenti apporte un regard extérieur bien appréciable.*

Des travaux adaptés aux cours

« L'apprenti n'est pas un salarié à bon marché, mais il nécessite un réel encadrement. Nous devons tenir compte des échanges avec le tuteur pédagogique pour que le travail en entreprise corresponde aux aspects étudiés en cours. L'établissement rédige un rapport hebdomadaire qui nous permet de connaître le programme abordé en classe. Parallèlement, notre apprentie rédige un rapport hebdomadaire sur ses activités en entreprise. Nous essayons donc d'adapter les travaux à faire faire en fonction des cours. Aujourd'hui, par exemple, Elodie gère toute la comptabilité générale, car elle a acquis une certaine autonomie sur ce point. Elle s'occupe également de la facturation sur la base des devis et commandes que nous recevons ».

Pouvez-vous détailler votre rôle de maître d'apprentissage ?

Dans le cadre du rôle de maître d'apprentissage Cécile **Prévôt** entretient des échanges avec l'établissement de formation, l'université d'Evry, et le CFA de Massy. « Je m'étais rendue au CFA en automne dernier pour établir un lien entre l'école et la société ».

Une formule prometteuse

« Nous souhaitons qu'au terme des 3 ans notre apprentie maîtrise tous les aspects du bilan comptable et, par extension, soit de plus en plus autonome. ActivNetworks est une PME innovante et dynamique sur un marché très porteur (accélération des flux Web et soulagement de la bande passante des entreprises étendues et des opérateurs de téléphonie mobile). Notre développement prometteur, nous laisse envisager que notre apprentie puisse occuper un poste à pourvoir au terme de son apprentissage ».

Pour en savoir plus : <http://www.activnetworks.com>

D. Le point de vue de l'apprenti

Jonathan Dinis, apprenti chez Beanair



Jonathan **Dinis** suit un cursus d'ingénieur par l'apprentissage dans le cadre de l'ENSEA, école d'ingénieur située à Cergy. Il s'agit du cycle en 3 ans intitulé I.T.I., Ingénieur des Techniques de l'Industrie. « J'ai préféré la voie par l'apprentissage plutôt que le parcours classique d'ingénieur.

C'est un moyen d'acquérir des connaissances techniques avec un retour d'expérience immédiat qui me convient ». Jonathan **Dinis** est apprenti chez Beanair (Neuville-sur-Oise-95), PME adhérente d'**Opticsvalley** qui compte 8 personnes. « J'arrive au terme de ma deuxième année au sein de cette entreprise. Damon **Parsy**, qui en est le gérant et le co-fondateur, est mon maître d'apprentissage. Il a pris le temps nécessaire pour me former sur les divers aspects du métier ».

Une pédagogie sur mesure

La première année, Jonathan **Dinis** était chez Beanair les lundis, mardis et un mercredi sur deux. C'est le CFA Union qui gère le contrat de Jonathan **Dinis**. L'apprenti a également un tuteur pédagogique au sein de l'ENSEA, qu'il voit deux fois par an pour dresser le bilan de la pédagogie dispensée et de l'expérience acquise en entreprise.

Les tâches réalisées en entreprise

Chez Beanair, Jonathan **Dinis** a, entre autres, travaillé sur la modulation du signal et le design mécanique.

« La première année, j'ai davantage développé des compétences commerciales que techniques, ce qui s'est inversé cette année. J'ai, par exemple, réalisé le design mécanique de l'AX-3D, accéléromètre très précis tout spécialement développé pour l'aéronautique. Je me suis aussi occupé de toute l'intégration de l'électronique de ce même produit. Ce sont des compétences faisant appel à beaucoup de minutie que j'ai acquises chez Beanair. Par la suite, je vais certainement être en charge des validations d'intégration du produit chez le client. D'une manière générale, je constate qu'au sein d'une PME, la polyvalence et la réactivité sont de mise, c'est, du reste, ce que je recherchais ».

En 3ème année, le cycle ITI de l'ENSEA laisse le choix entre deux options : systèmes embarqués et communications numériques. « *C'est plutôt la deuxième voix que je choisirai, cela correspond mieux à mes aspirations et continue à être en phase avec les savoir faire de Beanair* ».

Conclusion

« *L'apprentissage est une formation professionnalisante qui oblige à être organisé. Il faut, en effet, pouvoir prendre en compte les contraintes temporelles liées au travail en entreprise, tout en gardant des plages disponibles pour les cours et devoirs associés. Ce n'est pas facile, mais très enrichissant car cela familiarise avec la démarche de gestion de projet* ».

Pour en savoir plus : <http://www.beanair.com>

AlterPME aujourd'hui...

Pour recruter des apprentis c'est le moment ! Rendez-vous sur www.job-hightech.fr pour déposer vos offres sur le site et accéder à notre candidathèque.

D'autre part, **Opticsvalley** vous propose de vous accompagner dans votre démarche de recrutement (définition de poste, choix de la formation la plus pertinente au regard du profil recherché, transmission de candidatures ciblées).

Pour prendre rendez-vous, contactez Aurélie **Martin** au 01 69 31 75 00.



*Le projet AlterPME est cofinancé
par l'Union européenne.
L'Europe s'engage en Ile-de-France
avec le Fonds Social Européen*

■ Opportunités

▶ Appel à candidatures du Prix Jean Jerphagnon, édition 2010

Comme Nathalie **Picqué**, lauréate 2008, et Philippe **Bouyer**, lauréat 2009, vous aussi postulez au Prix Jean Jerphagnon !



Ce prix est destiné à promouvoir la recherche, le développement et l'innovation technologique en optique et photonique, ainsi que leur diffusion dans tout domaine d'application. Onze acteurs déterminants du monde de l'innovation se sont associés dans un consortium mixte de nature académique, industrielle et économique pour créer ce prix.

Le Prix Jean Jerphagnon récompense un projet véritablement innovant, à fort potentiel industriel ou à grande valeur scientifique, qui marque une étape dans la carrière du candidat.

Le jury du Prix Jean Jerphagnon, qui regroupe des personnalités éminentes de l'optique-photonique et des personnalités marquantes du monde de l'innovation, tant scientifique qu'entrepreneurial, est présidé par Thierry **Georges**, entrepreneur et PDG d'Oxxius.

Le lauréat reçoit un chèque de 10 000 € et est assisté, sous forme de conseils, dans la mise en oeuvre de son projet par le Comité d'Organisation du Prix Jean Jerphagnon, pendant deux ans.

La cérémonie de remise du prix aura lieu le 2 décembre 2010 à Bordeaux, lors de la clôture des 50 ans du laser.

Soumission des projets du 21 juin au 24 septembre 2010.

Pour connaître les conditions et déposer un dossier de candidature www.prixjeanjerphagnon.org.

▶ Pour en savoir plus : Eric Lambouroud
Tél. : 01 69 31 75 02 - e.lambouroud@opticsvalley.org

© Lumière, Opticsvalley, juillet 2010
[Sommaire](#)

▶ 28 septembre : Rencontre PME/ grands comptes sur le thème des capteurs sans fil autonomes en énergie



Le 28 septembre 2010 en matinée, **Opticsvalley** et le PactePME organisent une rencontre entre PME et grands comptes, [MET], autour des capteurs sans fil autonomes en énergie. Celle-ci se tiendra à Paris.

● Les thématiques :

Devant le grand nombre de paramètres environnementaux mesurables, les capteurs déportés sont une solution de choix pour suivre un système à distance, sans le perturber.

Cependant, la mesure de tels paramètres exige des temps d'expérimentation souvent longs mais nécessaires à l'obtention de données exploitables et reproductibles. Dans ces conditions, l'autonomie en énergie de ces systèmes déportés devient un enjeu de taille.

Corollaire de ce constat, que penser d'un système gourmand en énergie dont la finalité est pourtant bien d'évaluer des paramètres environnementaux ? La solution réside peut-être bel et bien dans des capteurs autonomes, à énergie positive et ne nécessitant que peu de maintenance, ce qui, dans ce cas, remplit le double objectif de faible perturbation des mesures et de faible impact environnemental.

● Les technologies visées :

Capteurs sans fil, capteurs autonomes en énergie, réseaux de capteurs, instrumentation sans fil, systèmes embarqués, télécommunications sans fil, système à consommation d'énergie ultra-faible, systèmes de récupération d'énergie, nouvelles technologies de batteries

- **Les applications :**

Aéronautique, Informatique, Médical, Eco-Activités, Capteurs Environnementaux, Transport, Micro-Energies

Pour postuler **jusqu'au 29 août**, [complétez votre dossier en ligne sur le site du PactePME](#).

Votre contact au PactePME : Sidney **Kristiansen**

Tél. : 06 23 53 42 06 - kristiansen@pactepme.org

Pour en savoir plus : Sébastien **Fache**

Tél. : 01 69 31 75 15 - s.fache@opticsvalley.org

© *Lumière*, Opticsvalley, juillet 2010

[Sommaire](#)

► **Prochaine formation HEC : la stratégie patrimoniale du dirigeant d'entreprise**

Les 11 au 12 octobre 2010, Opticsvalley propose une nouvelle formation, en partenariat avec HEC Executive Education, sur le thème de la stratégie patrimoniale.



Ce programme, **destiné aux dirigeants-proprétaires de leur entreprise**, est conçu et animé par des chefs d'entreprise et des experts spécialistes de la PME. Il répond aux préoccupations d'un patron-proprétaire qui s'interroge face à son avenir propre et à celui de son entreprise.

Cette formation se déroulera les sur le **campus d'HEC** à Jouy en Josas.

Ces deux journées seront consacrées à établir les liens entre stratégie de l'entreprise et stratégie patrimoniale de son dirigeant. Seront également abordés tous les instruments ou techniques de croissance interne ou externe, d'ouverture du capital, de valorisation, de constitution de holdings familiaux, de cession ou transmission, d'optimisation fiscale des revenus de l'entreprise et de son dirigeant, d'utilisation judicieuse des SCI et de notions de fusion-acquisition.

Attention, le nombre de places est limité à 20 participants.

Inscriptions obligatoires avant le 15 septembre 2010.

Pour plus d'informations sur le programme de cette formation, les conditions générales de vente et le bulletin d'inscription, [consultez notre site Internet](#) ou contactez dès à présent [Fiona Gerente](#) au 01 69 31 60 88

© *Lumière*, Opticsvalley, juillet 2010

[Sommaire](#)

► **6ème Convention d'affaires Technology & Business Meet Innov**

L'édition 2010 de Meet InnoV se tiendra le 14 octobre 2010 au Pavillon Baltard, à Nogent-sur-Marne.



Pour cette édition, 500 participants venus du monde entier sont attendus (entreprises innovantes, laboratoires, grandes entreprises, acteurs de l'innovation).

Les inscriptions sont déjà ouvertes [aux participants](#) et [partenaires](#).

OSEO, l'INPI, l'ANRT, la CCIP Val-de-Marne, Agoranov, ASRC... sont déjà partenaires de cette 6ème édition.

► **Pour en savoir plus, s'inscrire :**

Meet InnoV : www.meetinnov.com

© *Lumière*, Opticsvalley, juillet 2010

[Sommaire](#)

► 2ème édition de la Journée Technique de l'Electronique



En écho de la première édition qui a remporté un franc succès en 2009, les industriels du GIXEL, organisent la 2ème journée technique de l'électronique (JTE), le 21 septembre 2010, au Palais des congrès de Versailles.

Cette manifestation constitue une occasion unique pour les ingénieurs des bureaux d'études, concepteurs, prescripteurs et acheteurs de rencontrer les experts en composants et systèmes électroniques afin de trouver ensemble des solutions à leurs préoccupations.

Inscription et programme en ligne sur www.gixel.fr

© Lumière, Opticsvalley, juillet 2010

[Sommaire](#)

► PRI, 2ème édition, du 26 au 29 octobre, au Parc Floral de Paris



Photon Recherche Industrie est l'événement francilien de la rentrée dédié au photon et réunissant les professionnels de l'optique photonique.

En effet, ce salon est la réunion de :

- La 30ème édition d'OPTO, le salon européen des solutions optiques
- L'Annual Meeting de l'EOS et ses conférences internationales incontournables rassemblant près de 700 chercheurs
- Les animations et conférences des 50 ans du Laser qui mettent en lumière les avancées de cette technologie
- La première rencontre annuelle du CNOP, conférences des acteurs académiques et industriels

Il se tiendra du 26 au 29 octobre 2010 au Parc Floral, Paris 12ème.

► Pour en savoir plus, s'inscrire :

PRI : www.salonphoton.fr

© Lumière, Opticsvalley, juillet 2010

[Sommaire](#)

Lumière est une publication trimestrielle d'Opticsvalley, soutenue par :



Directeur de la Publication : Jean-Claude **Sirieys**

Rédacteur en chef : Sébastien **Magnaval**

Rédacteur en chef délégué : François **Lafosse**

Pour écrire à la rédaction : redaction@opticsvalley.org

Lumière est diffusé en PDF

Pour vous abonner, il vous suffit de cliquer sur le lien ci-dessous :

- [Abonnement à Lumière version PDF](#)

Lire Lumière [en ligne](#)

Lire Lumière sur... [Les BioIT en ligne](#)

Lire Lumière sur... [Les Télécoms en ligne](#)

Lire Lumière sur... [Les Eco-Activités en ligne](#)

Lire Lumière sur... [L'Instrumentation en ligne](#)

Pour vous désabonner :

- [Désabonnement de Lumière version PDF](#)

© Opticsvalley 2010

Reproduction possible à des fins non commerciales, sous réserve d'autorisation de notre part.

Conformément aux dispositions de la loi 78-17 "Informatique, fichiers et liberté", nos abonnés ont la possibilité d'accéder aux informations les concernant et de les rectifier s'ils le jugent nécessaire.